



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Prawo pracy [N1IBez2>PrPr]

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria bezpieczeństwa

Rok/Semestr

2/3

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

niestacjonarne

Wymagalność

obligatoryjny

Liczba godzin

Wykład

8

Laboratorium

0

Inne (np. online)

0

Ćwiczenia

0

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

2,00

Koordynatorzy

dr Paulina Kubera

paulina.kubera@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Student posiada podstawową wiedzę, niezbędną do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań prowadzenia działalności inżynierskiej. Student posiada umiejętność wykorzystania wskazanych źródeł oraz interpretacji zjawisk społecznych. Student rozumie konieczność poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych.

Cel przedmiotu

Przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy. Uzyskanie przez studentów umiejętności posługiwania się przepisami prawa przy rozwiązywaniu konkretnych problemów prawnych i proponowanie własnych rozstrzygnięć w tym zakresie. Podniesienie świadomości prawnej studentów na kierunku technicznym

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

1. Student zna specyfikę stosunku pracy. Wie czym różni się umowa o pracę od innych umów o świadczenie usług (w tym umowy zlecenia i umowy o dzieło) [K1_W05].
2. Student ma wiedzę na temat praw i obowiązków stron stosunku pracy, w tym w zakresie własności

intelektualnej [K1_W05][K1_W12].

3. Student rozumie istotę funkcji ochronnej prawa pracy, w zakresie m.in. ochrony trwałości stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę, regulacji czasu pracy, urlopów pracowniczych, czy uprawnień związanych z rodzicielstwem [K1_W05].

Umiejętności:

1. Student potrafi właściwie dobierać źródła z zakresu prawa pracy oraz informacje z nich pochodzące, dokonywać oceny, krytycznej analizy i syntezy tych informacji [K1_U01].
2. Student potrafi brać udział w debacie na temat prawnych aspektów organizacji pracy, zaprezentować za pomocą właściwie dobranych środków problem mieszczący się w ramach inżynierii bezpieczeństwa [K1_U09].
3. Student potrafi identyfikować zmiany przepisów prawnych i rzeczywistości rynku pracy, i na ich podstawie określać potrzeby uzupełniania wiedzy [K1_U12].

Kompetencje społeczne:

1. Student potrafi dostrzegać zależności przyczynowo- skutkowe w realizacji postawionych celów i stosować rangi w odniesieniu do istotności alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań w kontekście prawnych aspektów organizacji pracy [K1_K01].
2. Student ma świadomość uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu prawa pracy i ciągłego doskonalenia się [K1_K02].
3. Student ma świadomość zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur w środowisku pracy [K1_K06].

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Ocena formująca: bieżąca aktywność na zajęciach i udział w dyskusji

Ocena podsumowująca: kolokwium pisemne przeprowadzane na ostatnim wykładzie, składające się z pytań wielokrotnego wyboru i pytania otwartego, sprawdzające znajomość zagadnień poruszanych na wykładzie; próg zaliczeniowy: ok. 55% punktów.

Treści programowe

Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy.

Rodzaje umów o pracę. Elastyczne formy zatrudnienia.

Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług.

Składniki (treść) umowy o pracę

Czas pracy

Urlopy pracownicze

Uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem

Zmiana i ustanie stosunku pracy. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy

Metody dydaktyczne

metody kształcenia teoretycznego: wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej

metody kształcenia praktycznego: studium przypadku, dyskusja panelowa

Literatura

Podstawowa:

1. Florek L. i Pisarczyk Ł. (2021), Prawo Pracy, C.H.Beck, Warszawa.

Uzupełniająca:

1. Liszcz T. (2020), Prawo Pracy, WoltersKluwer, Warszawa.

2. Barzycka-Banaszczyk M. (2019), Prawo Pracy, C.H.Beck, Warszawa.

3. Gersdorf M., Rączka K., Maniewska E. & Raczkowski M. (2020). Prawo pracy. Pytania i odpowiedzi. WoltersKluwer

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	8	0,50
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwii/egzaminu, wykonanie projektu)	42	1,50